



ประกาศเทศบาลตำบลหัวถนน
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหัวถนน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ.กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ เทศบาลตำบลหัวถนนจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวถนน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหัวถนน ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหัวถนน ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนนลงนามเพื่อประกาศเจตนารมย์

๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวถนน ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหัวถนนและต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหัวถนน รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวถนน พึงปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ เคารพกฎหมาย และกฎหมาย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และคุณค่าของมนุษย์กระทำเพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ ดังนี้

(๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษาอธิปไตยของประเทศ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งหลักจรรยาข้าราชการ

(๒) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวถนน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริตใจ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดให้สมบูรณ์ครบถ้วน

- (๑) พร้อมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตน
- (๒) เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อนหน้าที่ และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสังคม
- (๓) มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)
- (๔) ไม่เรียกรับหรือยอมรับของขวัญผลประโยชน์อื่นใด กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว
- (๕) ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
- (๘) เปิดเผยและชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกรณีพิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติหรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ
- (๖) รักษาผลประโยชน์ของทางราชการในการพิจารณาอนุมัติหรือตอบข้อหารือภายใต้กฎหมายระเบียบข้อบังคับและปฏิบัติตามกรอบวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ

(๑๐) มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่บรรลุลักษณะและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวถนน พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของเทศบาลตำบลหัวถนน ด้วยความภูมิใจ ดังนี้

(๑) เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย ศีลธรรมจรรยาที่ดีงาม คัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และกล้าที่จะเปิดเผยรายงานการทุจริตต่อผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

(๒) ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยเหตุผลในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย หลักเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรมอย่างเคร่งครัดและถูกต้อง

(๔) แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

(๕) กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม

(๖) ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดี

(๗) ส่งเสริมความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหัวถนน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่

(๒) มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน

(๓) หลีกเลียงในการประกอบกิจการหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

(๕) ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

(๖) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

(๗) ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

(๘) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการเพื่อไปทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวถนน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมปราศจากอคติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม

(๒) มีมาตรฐานในการใช้หลักการ และเหตุผลอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

(๓) ไม่กระทำการอันใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม

(๔) การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้อง บนพื้นฐานของความเสมอภาค และความเท่าเทียม

(๕) ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่นด้วยความยุติธรรม

(๖) รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ทุกฝ่าย

(๗) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๘) ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

(๙) เคารพสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวถนน พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ดังนี้

(๑) ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนาและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม

(๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย

(๓) ไม่กระทำการใดๆ อันอาจให้เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ

(๔) ปฏิบัติงานอย่างเรียบง่ายภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะตน

(๕) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรม ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

(๖) ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้อง ซอบธรรม อุทิศร่างกาย แรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนเองและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและ สังคมไทย

(๗) สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการจะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ให้ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๘) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

(๙) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัวซึ่งอาจตกเป็นบุคคลล้มละลาย และไม่มีประวัติการคดโกง กระทำการทุจริต หลอกลวงปิดบังซ่อนเร้น

๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวถนน ต้องปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหัวถนน โดยให้ทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลหัวถนนบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวถนนแต่ละคน

๔. กรณีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวถนน ปฏิบัติตนสอดคล้อง ตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลหัวถนนบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหัวถนน ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมให้ทุก ส่วนราชการของเทศบาลตำบลหัวถนนบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้ทุกส่วน ราชการของเทศบาลตำบลหัวถนนนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึง ประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวถนนต้องปฏิบัติตามประกาศ ของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายชัยศักดิ์ บุรณ์เจริญกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน