



คํวส้ทศบวลตํบลห้วถน

ที่ ๑๑๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินงานโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ทั้งนี้ ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานของรัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้ กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เป็นผลดีต่อองค์กร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานฯ ดังต่อไปนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผ่านระบบ ITAS (ผู้ดูแลระบบ)

๑.๑ นายสิขนท์ มะโนคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑.๒ นางสาวไพลิน หมอกเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทำหน้าที่ ควบคุมดูแลการประเมินผ่านระบบ ITAS ทุกขั้นตอน ดังนี้

๑. การลงทะเบียนใช้งาน

๒. การนำเข้าข้อมูลในการประเมิน

๓. แบบสำรวจ IIT

๔. แบบสำรวจ EIT

๕. แบบสำรวจ OIT

๖. การติดตามสถานะ

๗. การรายงานผลการประเมิน

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลตรวจสอบข้อมูลผ่านระบบ ITAS (ผู้บริหาร)

๒.๑ นายสยาม อิมเจริญ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหัวถนน

๒.๒ นางพิริยา รักขพันธ์ สำรวย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ทำหน้าที่ กำกับดูแลและตรวจสอบข้อมูลและการดำเนินการต่างๆ ของผู้ดูแลระบบ เพื่อให้การ ดำเนินการประเมินเป็นไปตามข้อเท็จจริงและถูกต้อง

๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

๓.๑ นายสิขนท์ มะโนคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๓.๒ นางสาวไพลิน หมอกเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทำหน้าที่ เก็บรวบรวมข้อมูลแบบ IIT นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้เสียภายในของหน่วยงาน โดยควรคำนึงถึงช่องทางการเผยแพร่ที่มีส่วนได้เสียภายในจะสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกครอบคลุมทั่วถึงทุกส่วนงานและทุกระดับของหน่วยงาน

๔. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)

๔.๑ นายสิขนท์ มะโนคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๔.๒ นางสาวไพลิน หมอกเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทำหน้าที่ เก็บรวบรวมข้อมูลแบบ EIT นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้เสียภายนอกของหน่วยงานที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับหน่วยงาน โดยควรคำนึงถึงช่องทางการเผยแพร่ที่มีส่วนได้เสียภายนอกจะสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก

๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๕.๑ นายสิขนท์ มะโนคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๕.๒ นางสาวไพลิน หมอกเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทำหน้าที่ เก็บรวบรวมข้อมูลแบบ OIT ตอบลงในระบบ ITAS โดยการตอบคำถาม มี/ไม่มี พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ

๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ ดังนี้

๖.๑ นายสิขนท์ มะโนคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๖.๒ นางสาวไพลิน หมอกเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทำหน้าที่ นำเข้าข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวถนนให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในประเด็น ดังนี้

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ชาวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๖.๓ นางสาวกนกวรรณ ดรหมั่น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๖.๔ นายชัชวาล ชุมชุมพร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ

ทำหน้าที่ นำเข้าข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวถนนให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในประเด็น ดังนี้

(๑) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๖.๕ นายอริปไตย บุโธสง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ทำหน้าที่ นำเข้าข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวถนนให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในประเด็น ดังนี้

(๑) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๖.๖ นายสิขนนท์ มะโนคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๖.๗ นางสาวไพลิน หมอกเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทำหน้าที่ นำเข้าข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวถนนให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในประเด็น ดังนี้

(๑) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งได้ศึกษาเอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓



(นายชัยศักดิ์ บุรณเจริญกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน

พิมพ์.....
ท่าน.....
ตรวจ.....