



คำสั่งเทศบาลตำบลหัวถนน

ที่ ๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลหัวถนน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ
พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาล
ตำบลหัวถนน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน | ประธานกรรมการ |
| ๒.รองนายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน | กรรมการ |
| ๓.เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน | กรรมการ |
| ๔.ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน | กรรมการ |
| ๕.ปลัดเทศบาลตำบลหัวถนน | กรรมการ |
| ๖.รองปลัดเทศบาลตำบลหัวถนน | กรรมการ |
| ๗.หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๘.ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๙.ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๐.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๑๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เลขานุการคณะกรรมการ |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม การ
ป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาคุณธรรม
จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

/๓.) กำหนด...

๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการให้การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยต้อง ประเมินความรู้ ความเข้าใจ และประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๕) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กร ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนในการฝ่าฝืนคุณธรรม จริยธรรม หรือจรรยาบรรณ มีการทุจริต หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๖) ให้คณะกรรมการฯ หรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๗) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๙) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๑๑) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยศักดิ์ บุรณเจริญกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน