

แบบแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังรับภารกิจของเทศบาลตำบล	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานของเทศบาลตำบลหัวถนน
๒.ด้านการสรรหาและเลือกสรร	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการสรรหา รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลมาแทนในกรอบอัตรากำลัง
๓.ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	การขอใช้บัญชีและการสอบคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั้งประเทศ	จำนวน ๑ คน
	เทศบาลตำบลหัวถนนบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถซึ่งมาจากการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก จากคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (บัญชีจากส่วนกลาง) และการรับโอนย้าย	๑.บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน ๒.รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน
๔.ด้านการพัฒนา	เทศบาลตำบลหัวถนนดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากร	มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
๕.ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ๒.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ๓.จัดทำคำสั่งเทศบาลตำบลหัวถนนเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	จัดทำประกาศ จำนวน ๒ ฉบับ จัดทำคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๔.จัดทำคำสั่งเทศบาลตำบลหัวถนนเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง	
๖.ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทน	มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนและคำสั่งเพิ่มค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๑ คน
๘.ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวน ๒ คน
๙.ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ทำความเข้าใจอาคารสำนักงาน จัดเก็บเอกสาร	มีการจัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหัวถนน จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและการแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่กำหนดไว้

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหัวถนน