



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลหัวถนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหัวถนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง.....ครั้ง (๑)..... (๒).....	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการจัดทำ
๒.ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร	๑) การสรรหาบุคลากรที่เก่งเข้ามาในองค์กร โดยการขอใช้บัญชี และการสอบคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั้งประเทศ จำนวน.....คน ๒) ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาสายงานผู้บริหาร จำนวน.....ครั้ง (๑) ประกาศเรื่องการรับโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง ลงวันที่.....-.....	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินการ
๓.ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	เทศบาลตำบลหัวถนนบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกจาก คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (บัญชีจากส่วนกลาง) และการรับโอนย้าย และการสรรหาพนักงานจ้าง รวม.....๒....คน แบ่งเป็น ๑)บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน.....๑.....คน ๒)สั่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน.....๑.....คน ๓)รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน.....๑.....คน ๔)ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน.....๑.....คน	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เทศบาลตำบลหัวถนนดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ๒) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐ คน	๓๙,๐๐๐	ดำเนินแล้วเสร็จ
๕.ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลหัวถนนมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง ดังนี้ ๑) ประกาศเทศบาลตำบลหัวถนน เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖ ๒) ประกาศเทศบาลตำบลหัวถนน เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓) คำสั่งเทศบาลตำบลหัวถนน เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๔) คำสั่งเทศบาลตำบลหัวถนน เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖.ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	เทศบาลตำบลห้วยถนนมีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ดังนี้ ๑) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นทวีติยาภรณ์ช้างเผือก จำนวน ๔ คน ๒) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นตริตาภรณ์ช้างเผือก จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักภวณีย	มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักภวณียของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลห้วยถนน โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๘.ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๙.ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๐.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๒) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน ๓) ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	